**Пояснительная записка**

**к проекту профессионального стандарта**

**«Оператор размольного оборудования целлюлозно-бумажного производства»**

Москва, 2015

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности | 3 |
| * 1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности | 3 |
| * 1. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации | 5 |
| Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта | 9 |
| 2.1. Этапы разработки профессионального стандарта | 9 |
| 2.2. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта | 9 |
| 2.3. Требования к экспертам, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта | 10 |
| 2.4. Общие сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта | 10 |
| Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта | 11 |
| Приложение 1. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта | 13 |
| Приложение 2. Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению профессионального стандарта | 14 |
| Приложение 3. Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта | 17 |

**Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций**

* 1. **Перспективы развития вида профессиональной деятельности**

В процессе изготовления бумаги, картона, целлюлозы важную роль играет такое направление профессиональной деятельности, как ведение размола волокнистых материалов, без которого невозможно изготовить продукцию с заданными свойствами, отвечающую требованиям нормативной и технологической документации.

Профессиональный стандарт «Оператор размольного оборудования целлюлозно-бумажного производства» разрабатывается впервые.

Проведенный анализ российских и международных профессиональных стандартов на рабочие специальности в области целлюлозно-бумажной промышленности (далее ЦБП) и смежных отраслях лесного комплекса, а также в других отраслях по схожим видам профессиональной деятельности, показал, что международные и отечественные профессиональные стандарты по указанному виду профессиональной деятельности отсутствуют.

В виду того, что профессия оператора размольного оборудования (размольщика) востребована на всех предприятиях отрасли, перспективы развития этого вида профессиональной деятельности связаны с перспективами развития отрасли в целом.

Целлюлозно-бумажная промышленность, входящая в состав лесопромышленного комплекса страны, является одной из стратегически и социально значимых отраслей, занимает важное место в экономике России и находит поддержку со стороны государства.

Продукция целлюлозно-бумажной промышленности широко используется во многих отраслях промышленности: полиграфической, пищевой, электро- и радиотехнической, химической, оборонной, строительстве, торговле, медицине и пр. Объемы производства и потребления бумажно-картонной продукции оказывают непосредственное влияние на социальное и культурное развитие общества.

Мировая целлюлозно-бумажная промышленность развивается динамично. При прогнозируемом ежегодном приросте производства на уровне 2,5% общий мировой объем выпуска бумаги и картона в 2020 году составит около 500 млн. тонн. По прогнозам аналитиков, на мировых рынках рост спроса на бумагу и картон будет происходить в первую очередь за счет развития сегментов упаковочных видов бумаги и картона и бумаги санитарно-гигиенического назначения на развивающихся рынках.

Структура лесопромышленного производства развитых стран мира характеризуется высокоразвитой целлюлозно-бумажной промышленностью, ориентированной на выпуск конкурентоспособной продукции с высокой добавленной стоимостью. Результаты многолетней эффективной деятельности лесного сектора США, Канады, Финляндии, Швеции, а в последние годы и Китая подтверждают то, что ЦБП в конечном итоге определяет эффективность использования природного ресурса - леса и экономику лесного комплекса в целом.

Структура отечественной ЦБП очень неоднородна. Для нее характерно как наличие значительного количества предприятий небольшой мощности, оснащенных устаревшим оборудованием с большим моральным и физическим износом, использующих энергоемкие и экологически устаревшие технологии, так и предприятий с самым современным мировым уровнем техники и технологии.

По данным РАО «Бумпром» в 2014г. из 212 предприятий, производящих целлюлозно-бумажную продукцию, 18 предприятий высокой единичной мощности (более 100 тыс. тонн товарной продукции в год) выпустили 79,9 % продукции от общего объема, средние предприятия (14 единиц годовой мощностью 50 – 100 тыс. тонн) – 9,5 %, остальные предприятия (181 единиц годовой мощностью менее 50 тыс. тонн) – 10,6 %.

Предприятия ЦБП расположены в 8 Федеральных округах, н**а Северо-Западный Федеральный округ приходится более 60 % от всего объема выпуска целлюлозы, бумаги и картона.**

Производство основных видов продукции целлюлозно-бумажного производства по Федеральным округам РФ за период с 2012г. по 2014г. представлено в таблице 1 (по данным Росстата).

Таблица 1 - Производство целлюлозы, бумаги и картона по Федеральным округам РФ

в 2012-2014 гг. (тысяч тонн)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Целлюлоза** | | | **Бумага** | | | **Картон** | | |
| **2012** | **2013** | **2014** | **2012** | **2013** | **2014** | **2012** | **2013** | **2014** |
| Российская Федерация | 7658 | 7211 | 7503 | 4769 | 4765 | 4943 | 3032 | 3022 | 3069 |
| Центральный Федеральный округ | - | - | - | 236 | 266 | - | 327 | 333 | - |
| Северо-Западный Федеральный округ | 4841 | 4532 | - | 2741 | 2701 | - | 1828 | 1851 | - |
| Южный Федеральный округ | 34,6 | 35,6 | - | 95,8 | 98,9 | - | 53,6 | 42,1 | - |
| Северо-Кавказский Федеральный округ | - | - | - | - | - | - | 0,2 | 0,02 | - |
| Приволжский Федеральный округ | 882 | 881 | - | 1564 | 1556 | - | 461 | 512 | - |
| Уральский Федеральный округ | 35,0 | 35,1 | - | 35,2 | 34,8 | - | 5,9 | 10,3 | - |
| Сибирский Федеральный округ | 1865 | 1727 | - | 88,7 | 95,2 | - | 344 | 262 | - |
| Дальневосточный Федеральный округ | - | - | - | 8,8 | 12,2 | - | 12,0 | 11,8 | - |

Несмотря на неблагоприятную конъюнктуру мирового рынка, целлюлозно-бумажные предприятия удерживают производство на докризисном уровне. Индекс целлюлозно-бумажного производства, издательской и полиграфической деятельности в 2014г. по сравнению с 2013г. составил 100,4%, в т.ч. индекс производства целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них - 104,5%. Рост производства целлюлозы в 2014г. по отношению к 2013г. составил 4,0 %, бумаги - 3,7 %, картона – 1,6 %.

В 2012 году Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО) выполнила прогноз развития лесного сектора Российской Федерации до 2030 года. В соответствии с экспертной оценкой ФАО современного состояния лесного сектора Российской Федерации и возможных путей его развития до 2030 года, производство целлюлозы в России должно возрасти к 2030 году в 1,6 – 1,9 раза относительно 2,1 млн. т в 2010 году. Производство бумаги и картона по сравнению с 2010 годом (7,7 млн. т) должно увеличиться в 1,9 – 3,3 раза. Прогноз предусматривает совершенствование территориального размещения лесной промышленности. Опережающими темпами будут развиваться производства по глубокой переработке древесины в Сибири и на Дальнем Востоке Российской Федерации.

В 2014 г. численность работников, занятых в ЦБП, составила 103,1 тыс. человек (по данным РАО «Бумпром»).

Социально-демографическая структура работников предприятий отрасли приведена ниже на примере одного из крупнейших предприятий ЦБП - ОАО «Архангельский ЦБК». Общая численность работников на ОАО «Архангельский ЦБК» на 31.12.2012 г. составляла 4112 человек, в т.ч. мужчины - 2584 человек, женщины – 1528 человек. Из общего количества работающих рабочие составляли 3132 человек или 76,2%, руководители, специалисты, служащие - 980 человек или 23,8%. Средний возраст работников составлял 39 года, из них: мужчин – 39 лет, женщин – 40 лет. Средний возраст руководителей - 41 год.

Структура персонала ОАО «Архангельский ЦБК» по уровню образования, приведена на рис. 1.



Рис. 1 - Структура персонала ОАО «Архангельский ЦБК» по уровню образования

(% от общей численности)

Как видно из рисунка, наблюдается устойчивая тенденция снижения численности работников, не имеющих профессионального образования.

Реализацию процесса размола волокнистых материалов на предприятиях ЦБП обеспечивают размольщики (операторы размольного оборудования). Их численность составляет более 2,5 тыс. человек.

Квалификационные характеристики размольщика приведены в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС), выпуск 41, часть 1 в разделе: **"**Производство целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них", §§ 267-271.

В ЕТКС для размольщика предусмотрены 1 - 5 разряды в зависимости от характеристики работ и вида используемого размалывающего оборудования.

Тарифно-квалификационные характеристики, приведенные в ЕТКС, не в полной мере отражают современную профессиональную деятельность размольщика, связанную с совершенствованием техники и технологии процесса размола, автоматизацией производственных процессов. В настоящее время управление оборудованием для размола волокнистых материалов осуществляется, в основном, с помощью специализированных программных продуктов.

Повышение технического уровня производства, совершенствование технологических процессов, выпуск конкурентоспособной продукции высокого качества требуют повышения уровня квалификации операторов размольного оборудования (размольщиков) в соответствии с изменяющимися функциональными требованиями.

* 1. **Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации**

В основу разработки профессионального стандарта положена методика функционального анализа деятельности.

В качестве отправной точки анализа использовался перечень должностей работников целлюлозно-бумажной промышленности и тарифно-квалификационные характеристики рабочих, приведенные в ЕТКС. Эти материалы были дополнены анализом профессиональной деятельности операторов размольного оборудования (размольщиков) с учетом результатов анкетирования.

Обобщенная трудовая функция (ОТФ) – это совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившихся в результате разделения труда в конкретном производственном процессе. Каждая конкретная обобщенная трудовая функция представляет собой отдельный и законченный элемент трудовой деятельности, требующий собственных методов и процессов. Обобщенные трудовые функции были выделены на основе анализа трудовой деятельности размольщика, а также требований к данной профессии со стороны ЕТКС.

При выделении обобщенных трудовых функций был проведен анализ нормативной, методической и технологической документации. Выделено 2 обобщенные трудовые функции – A и B (таблица 1).

Выделение трудовых функций по каждой ОТФ проводилось в логике процессуального подхода (представлен цикл деятельности) и с учетом объектов (предметов) профессиональной деятельности. Трудовая функция – это система трудовых действий, для которой определены необходимые умения и знания. При выделении трудовых функций также был проведен анализ нормативной, методической и технологической документации. Описание состава трудовых функций представлено в таблице 1.

Обобщенные трудовые функции и соответствующие им трудовые функции на основе экспертного анализа были отнесены ко второму (A) и четвертому (B) уровням квалификации.

Уровни квалификации, предложенные в профессиональном стандарте, и уровни квалификации, предусмотренные в "Уровнях квалификации в целях подготовки профессиональных стандартов", утвержденных Минтрудом России от 12.04.2013 №148н, имеют соответствия по характерам знаний и умений, по требованиям к уровню образования, по широте полномочий и ответственности, а также по путям достижения уровня квалификации.

Таблица 2 - Обобщенные трудовые функции и трудовые функции, входящие в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | | | Трудовые функции | | | Обоснование уровня  квалификации |
| код | Наименование | уровень квалификации | Наименование | код | уровень (подуровень)  квалификации |
| А | Роспуск сухих волокнистых материалов | 2 | Эксплуатационное обслуживание оборудования участка роспуска сухих волокнистых материалов | А/01.2 | 2 | ОТФ «А» предполагает деятельность по управлению оборудованием участка роспуска сухих волокнистых материалов, в т.ч.: своевременное выявление отклонений в режиме его работы и ухудшения качества роспуска, корректировку технологических параметров работы оборудования при обнаружении отклонений и снижении качества распущенной волокнистой массы.  Для выполнения данной ОТФ требуются знания технической и технологической документации по роспуску сухих волокнистых материалов.  Требуются умения выполнения стандартных заданий. Выбор способа действия по инструкции. Корректировка действий с учетом условий их выполнения.  Для выполнения ОТФ достаточно индивидуальной ответственности за результаты работы.  Пути достижения 2 уровня квалификации:  основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих.  Практический опыт |
| Ведение процесса роспуска сухих волокнистых материалов | А/02.2 | 2 |
| Прием и сдача смены на участке роспуска сухих волокнистых материалов | А/03.2 | 2 |
| B | Размол волокнистых материалов при производстве целлюлозы и бумажной массы | 4 | Эксплуатационное обслуживание оборудования участка размола волокнистых материалов при производстве целлюлозы и бумажной массы | В/01.4 | 4 | ОТФ «B» предполагает деятельность по управлению размалывающим оборудованием целлюлозно-бумажного производства, в т.ч.: своевременное выявление отклонений в режиме его работы и снижения качества размолотых волокнистых материалов, корректировку технологических параметров работы оборудования при их обнаружении.  Для выполнения ОТФ требуются знания технической и технологической документации по размолу волокнистых материалов, специализированного программного обеспечения для управления оборудованием, требований технологической документации к качеству размолотой волокнистой массы.  Требуются умения решения различных практических задач в процессе размола волокнистых материалов. Выбор способа действия из известных на основе знаний и практического опыта. Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности.  Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении практических задач, требующих анализа ситуации и ее изменений.  Планирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников, исходя из поставленных задач.  Ответственность за решение поставленных задач или результат деятель­ности группы работников.  Пути достижения 4 уровня квалификации:  образовательные программы среднего профессио­нального образова­ния - программы подготовки квалифицированных ра­бочих;  основные программы профессионального обуче­ния – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих.  Практический опыт |
| Ведение процесса размола волокнистых материалов при производстве целлюлозы и бумажной массы | В/02.4 | 4 |
| Прием и сдача смены на участке размола волокнистых материалов | В/03.4 | 4 |

**Раздел 2.  Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта**

**2.1. Этапы разработки проекта профессионального стандарта**

2.1.1. Проведение анализа:

- российских и международных профессиональных стандартов по схожим видам профессиональной деятельности;

- состояния и перспектив развития целлюлозно-бумажной промышленности в России;

- профессиональной деятельности с учетом отечественных и международных тенденций;

- квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС);

- нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по профессиям, должностям, специальностям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности.

2.1.2. Направление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомления о разработке проекта профессионального стандарта.

2.1.3. Организация разработки и согласование проекта профессионального стандарта «Оператор размольного оборудования целлюлозно-бумажного производства».

2.1.4. Информирование представителей заинтересованных организаций о состоянии разработки и согласования проекта профессионального стандарта с публикацией хода работ в сети Интернет и на сайтах РАО «Бумпром» и ОАО «ЦНИИБ».

2.1.5. Проведение мониторинга технологий и содержания профессиональной деятельности в целях внесения изменений в проект профессионального стандарта.

2.1.6. Представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о ходе разработки проекта профессионального стандарта.

2.1.7.Обсуждение проекта профессионального стандарта, сбор отзывов и доработка проекта с учетом поступивших замечаний.

**2.2. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта**

Ответственная организация - разработчик профессионального стандарта ООО «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП) привлекла к организации и проведению разработки Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Бумпром» (ОООР «Бумпром») и ОАО «Центральный научно-исследовательский институт бумаги» (ОАО «ЦНИИБ») как ведущих специалистов в области целлюлозно-бумажного производства. Специалисты данных организаций выполняют научно-исследовательские и методические работы, экспертизы в данной области.

К разработке проекта профессионального стандарта были привлечены предприятия, среди которых проводился опрос путем заочного анкетирования: ОАО «Группа «Илим» и его филиалы в городах Коряжма, Усть-Илимск и Братск, ОАО «Архангельский ЦБК», ОАО «Сегежский ЦБК».

В перспективе деятельность по апробации, внедрению и актуализации профессионального стандарта будет вести Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Бумпром».

Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта, приведены в приложении 1. Согласование проекта стандарта не требуется.

**2.3. Требования к экспертам, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта**

При подборе экспертов для разработки профессионального стандарта «Оператор размольного оборудования целлюлозно-бумажного производства» разработчики исходили из соображений компетентности привлекаемых экспертов, их способности к исследованию и всестороннему анализу необходимых материалов, опыта разработки технологической и нормативной документации, а также умения работать в команде.

К разработке данного профессионального стандарта привлечены эксперты, работающие на предприятиях целлюлозно-бумажной промышленности: ОАО «Группа «Илим» и в его филиалах в городах Коряжма, Усть-Илимск, Братск, ОАО «Соликамскбумпром», ОАО «Архангельский ЦБК».

Кроме экспертов с предприятий ЦБП к разработке профессионального стандарта привлечены представители ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет леса», ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова», Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации.

Представители (эксперты) указанных организаций в силу специфики их профессиональной деятельности компетентны для участия в разработке профессиональных стандартов и имеют опыт разработки нормативных документов.

**2.4. Общие сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта**

Проект профессионального стандарта «Оператор размольного оборудования целлюлозно-бумажного производства» подготовлен в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами, регламентирующими разработку профессиональных стандартов:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;

2. Макет профессионального стандарта, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 147н с изменением от 29.09.2014 г. № 665н;

3. Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н;

4. Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «29» апреля 2013 г. № 170н.

Проект профессионального стандарта разработан в соответствии с требованиями законодательной и нормативно-правовой базы в сфере труда и образования, в том числе:

- Трудового кодекса Российской Федерации (в действующей редакции);

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);

- Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (ред. от 15.05.2013).

Проект профессионального стандарта содержит информацию, связывающую разрабатываемый документ с действующими классификаторами социально-экономической информации и квалификационными характеристиками:

- Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ) ОК 010-2014 (МСКЗ - 08), утвержден Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст;

- Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014, утвержден Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст;

- Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 41, часть 1, раздел: «Производство целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них», §§ 267-271.

**Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта**

Публичное обсуждение проекта профессионального стандарта «Оператор размольного оборудования целлюлозно-бумажного производства» проводилось путем:

- размещения проекта профессионального стандарта 01.07.2015 на официальных сайтах РАО «Бумпром» (<http://www.bumprom.ru/index.php?ids=285&sub_id=23761>) и ОАО «ЦНИИБ» (<http://tsniib.ru/news/24/>);

- размещения информации о ходе разработки профессионального стандарта на официальном сайте РАО «Бумпром»:

14.05.2015г. (<http://www.bumprom.ru/index.php?ids=292&sub_id=23622>);

30.09.2015г. (http://bumprom.ru/index.php?ids=294&sub\_id=23916)

- размещения информации о ходе разработки профессионального стандарта на официальном сайте ОАО «ЦНИИБ» 15.05.2015 (<http://tsniib.ru/news/23/>); 01.07.2015 (<http://tsniib.ru/news/24/>), 25.09.2015г. (<http://www.tsniib.ru/news/25/>), 29.09.2015г. (http://www.tsniib.ru/news/26/);

- размещение информации о разработке профессионального стандарта на форуме сайта ОАО «ЦНИИБ» 16.06.2015г (<http://tsniib.ru/forum/messages/forum1/message12/1-obsuzhdenie-professionalnykh-standartov-v-oblasti-tsellyuloznobumazhno#message12>);

- обсуждения на совещании в РАО «Бумпром» 24-25.09.2015г.;

- обсуждения на заседаниях Комитета ТПП РФ по лесному комплексу, полиграфической промышленности и упаковке 25.06.2015г.; 29.09.2015г.;

- обсуждения на совещании в АМДПР 02.10.2015г.

- размещения информации о разработке профессиональных стандартов для целлюлозно-бумажной промышленности в журнале «Целлюлоза. Бумага. Картон». № 4 2015г., стр.20;

- размещения информации о разработке профессиональных стандартов для целлюлозно-бумажной промышленности в научно-публицистическом журнале «Packaging» (на электронном портале);

- опроса предприятий в форме заочного анкетирования;

- обсуждения среди сотрудников и руководителей организации-разработчика ОАО «ЦНИИБ»: индивидуально - в процессе разработки проекта ПС, по окончании разработки проекта - на Научно-техническом совете 22.09.2015г.

Публичное обсуждение позволило уточнить описание ОТФ и ТФ, а также уточнить и дополнить характеристики трудовых функций.

Данные об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 2.

Всего получено 44 замечания и предложения к проекту ПС «Оператор размольного оборудования целлюлозно-бумажного производства» от 10 экспертов и организаций.

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приведены в Приложении 3.

Исполнительный вице-президент

Российского союза

промышленников и предпринимателей Д.В. Кузьмин

Приложение 1

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Организация | Должность  уполномоченного лица | ФИО  уполномоченного лица | Подпись  уполномоченного  лица |
| Разработка проекта профессионального стандарта | | | | |
| 1 | Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) | Исполнительный вице-президент | Кузьмин Д.В |  |
| 2 | Общероссийское отраслевое объединение работодателей целлюлозно-бумажной промышленности  (ОООР «Бумпром») | Председатель Правления | Чуйко В.А. |  |
| 3 | ОАО «Центральный научно-исследовательский институт бумаги»  (ОАО «ЦНИИБ») | Генеральный  директор | Тюрин Е.Т. |  |
| Согласование проекта профессионального стандарта не требуется | | | | |

Приложение 2

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Дата  проведения | Организация | Участники | |
| Должность | ФИО |
| Заседание Научно-технического совета ОАО «ЦНИИБ» | 22.09.2015г. | ОАО «ЦНИИБ» | Генеральный директор, председатель НТС | Тюрин Е.Т.  Члены НТС и приглашенные |
| РАО «Бумпром» | Главный аналитик | Логинов В.Ф. |
| Совещание в РАО «Бумпром» по рассмотрению проектов профессиональных стандартов в целлюлозно-бумажном производстве,  о процедурах разработки и согласования проектов профессиональных стандартов | 24-25.  09.2015г. | РАО «Бумпром» | Вице-президент  Вице-президент  Главный аналитик  Специалист по системотехнике | Ю.О.Лахтиков  В.С. Веселов  Е.Н.Лутчева  В. А. Данилов |
| ООО «Мекор» | Заместитель генерального директора | А.В. Наон |
| ОАО «ЦНИИБ» | Первый заместитель генерального директора по научной работе  Заведующий лабораторией метрологии и стандартизации, координатор этапов  работ по разработке профстандартов  Ученый секретарь,  заведующий лабораторией регенерации | А.А.Зуйков  С.А.Сазанов  В.А.Кирсанов |
| Заседание Комитета ТПП РФ по лесному комплексу, полиграфической промышленности и упаковке | 29.09.2015г. | НИИтруда и социального страхования  Минтруда России | Директор по развитию системы профстандартов | И.А.Волошина |
| ОООР «Бумпром» | Председатель Правления  Вице-президент | В.А.Чуйко  В.С.Веселов |
| РАО «Бумпром» | Главный аналитик | В.Ф.Логинов |
| ОАО «Сегежа» | Руководитель Дирекции по взаимодействию с органами государственной власти | Н.В.Иванов |
| ОАО «ЦНИИБ» | Генеральный директор  Ученый секретарь  Заведующий лабораторией метрологии и стандартизации  Зав. лабораторией бумаги  Ст.научн.сотр.  Инженер 1 категории | Е.Т.Тюрин  В.А.Кирсанов  С.А.Сазанов  Л.И.Семкина  Н.В.Сарана  Т.Ф.Ферина |
| ОАО «Группа «Илим» | Директор кадрового центра, главный управляющий по кадровым ресурсам | А.В.Костикова |
| ОАО «ЦНИИМЭ | Заведующий отделом | Ю.А.Котельников |
| ОАО МК «ШАТУРА» | Начальник отдела организации труда и заработной платы | Н.М.Курлычкина |
| ОООР «Росмебельдрев» | Председатель Правления | О.Н.Нумеров |
| ОАО «Соликамскбумпром» | Директор по персоналу | Е.П.Писоцкая |
| ЗАО «ПТК ПРОГРЕСС | Руководитель службы по управлению персоналом | Е.В.Пигалова |
| ЗАО «Дятьково-Доз» | Заместитель генерального директора | О.Ю.Руднев |
| ГОУ ВПО «МГУЛ» | Проректор по учебной работе  Зав.кафедрой | Е.Н.Щербаков  С.Н.Рыкунин |
| ОАО «Архангельский ЦБК» | И.о. административного директора | О.И.Савина |
| НКО АМДПР | Главный эксперт | С.И.Степанчиков |
| ЗАО «Интернешнл Пейпер» | Директор по связям с органами государственной власти | С.Е.Танащук |
| ЗАО «Череповецкий ФМК» | Начальник отдела кадров и технического обучения | И.П.Филиппова |
| ОАО «ЦНИИМЭ» | Вед.научный сотрудник | А.Я.Чувелев |
| ЗАО «ВНИИДрев» | Генеральный директор | А.П.Шалашов |
| ООО «СП мебель» | Заместитель руководителя кадровой службы | Т.А.Шватова |
| Совещание в АМДПР по рассмотрению проектов профессиональных стандартов в целлюлозно-бумажном производстве | 02.10.2015г. | АМДПР | Генеральный директор  Вице-президент  Главный эксперт  Советник  Эксперт  Эксперт | О.Н.Нумеров  С.Г.Кржижановская  С.И.Степанчиков  В.А.Макеев  Н.Н.Фомина  А.Н.Владимирова |
| ОАО «ЦНИИБ» | Зав.лабораторией  Ученый секретарь  Ст.научн.сотрудник | С.А.Сазанов  В.А.Кирснов  Н.В.Сарана |

Приложение 3

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | ФИО  эксперта | Организация,  должность | Замечание, предложение | Принято, отклонено,  частично принято (с обоснованием принятия или отклонения) |
| 1 | Арнольд Р.А. | ОАО «Группа «Илим»  Директор по организационному развитию | Раздел 3.1. Дополнительные характеристики  ОКЗ дополнить кодом 8151 | Отклонено  ОКЗ ОК 010-93 отменен с 01.07.2015г.  Группа 8151 по ОКЗ ОК 010-2014 (МСКЗ - 08) - «[Операторы машин по приготовлению волокна, прядильных и намоточных машин](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/17694d85d678cde2686abdee638141201ff7ce94/)» |
| 2 | Светлугин Д.В. | Филиал ОАО «Группа «Илим» в г. Коряжма  Директор регионального кадрового центра |
| Раздел 3.2. Дополнительные характеристики  ОКЗ дополнить кодом 8151 | Отклонено  ОКЗ ОК 010-93 отменен с 01.07.2015г.  Группа 8151 по ОКЗ ОК 010-2014 (МСКЗ - 08) - «[Операторы машин по приготовлению волокна, прядильных и намоточных машин](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/17694d85d678cde2686abdee638141201ff7ce94/)» |
| 3  4 | Саввина О.И.  Белозерова Е.Ю. | ОАО «Архангельский ЦБК»  И.о. административного директора  Начальник ООТиЗ | Замечаний и дополнений нет.  Рекомендован к утверждению | - |
| 5 | Кононов Г.Н. | ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет леса»  Профессор | Наименование ВПД изложить в следующей редакции: «Управление оборудованием для роспуска и размола волокнистых материалов при производстве целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона» | Принято |
| ОКВЭД дополнить кодом 17.11.2 Производство древесной массы | Принято |
| Из трудовых действий исключить способы их осуществления, т.к. они дублируют умения | Принято |
| Умения и знания дополнить, где не указано, спецификой вида профессиональной деятельности, необходимой для выполнения конкретной ТФ | Принято  Замечание учтено в формулировках умений и знаний, в которых не была отражена специфика ВПД |
| 6 | Писоцкая Е.П. | ОАО «Соликамскбумпром»  Директор по персоналу | Представлен проект стандарт в редакции ОАО «Соликамскбумпром»  **Раздел 1** |  |
| Наименование вида профессиональной деятельности (ВПД) - предлагаемая редакция «Ведение процессов роспуска и размола волокнистых материалов при производстве целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона» | Частично принято  в редакции «Управление оборудованием для роспуска и размола волокнистых материалов при производстве целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона» |
| Основная цель ВПД – предлагаемая редакция «Подготовка (роспуск, размол) волокнистых материалов в количестве и с качественными характеристиками в соответствии с заданием» | Отклонено  Наименование цели ВПД считаем целесообразным оставить в прежней редакции |
| Отнесение к видам экономической деятельности (ВЭД) указать 17.11 «Производство целлюлозы и древесной массы» | Принято  ОКВЭД дополнен кодом 17.11.2 «Производство древесной массы» |
| **Раздел 2** |  |
| Исключены из наименования всех ОТФ и ТФ слова «с соблюдением правил охраны труда» | Принято  Соблюдение правил по охране труда учтено в характеристиках ТФ |
| Наименование ОТФ A изменить на «Ведение процесса роспуска сухих волокнистых материалов» | Отклонено  Слова «Ведение процесса» использованы в наименовании ТФ 3.1.2 вместо «Регулирование технологических параметров…» |
| Уровень квалификации ОТФ A снизить с 3до 2 | Принято |
| Наименование ОТФ B изменить на «Ведение процесса размола волокнистых материалов» | Отклонено  Слова «Ведение процесса» использованы в наименовании ТФ 3.2.2 вместо «Регулирование технологических параметров…» |
| Уровень квалификации ОТФ B снизить с 4 на 3 | Отклонено  Использование АСУТП требует более высокого уровня квалификации размольщика, чем 3 |
| В наименование ТФ A/02 добавить слово «Контроль», т.е. «Контроль и регулирование…» | Отклонено  Контроль и регулирование - это разные системы трудовых действий и не могут быть приведены одновременно в наименовании ТФ  В наименовании ТФ слова «Регулирование технологических параметров» заменены на «Ведение процесса», а «контроль» и «регулирование» указаны в качестве действий |
| Исключить ТФ А/03 «Прием и сдача смены на участке роспуска волокнистых материалов с соблюдением правил охраны труда» | Отклонено  Прием и сдача смены являются необходимой системой действий на каждом участке |
| Дополнить ОТФ A следующими ТФ:  - «Вывод оборудования участка роспуска сухих волокнистых материалов»  - «Ликвидация аварийных ситуаций на участке роспуска сухих волокнистых материалов» | Отклонено  Предлагаемые ТФ могут быть отнесены только к трудовым действиям. Указанные действия отражены в характеристике ТФ A/01 |
| ТФ B/03 “Прием и сдача смены…» присвоить код B/01 | Отклонено  Не имеет принципиального значения |
| В наименование ТФ B/02 добавить слово «Контроль», т.е. «Контроль и регулирование…» | Отклонено  Контроль и регулирование - это разные системы трудовых действий и не могут быть приведены одновременно в наименовании ТФ  В наименовании ТФ слова «Регулирование технологических параметров» заменены на «Ведение процесса», а «контроль» и «регулирование» указаны в качестве действий |
| Дополнить ОТФ B следующими ТФ:  - «Вывод оборудования участка размола волокнистых материалов в ремонт»  - «Ликвидация аварийных ситуаций на участке размола волокнистых материалов» | Отклонено  Предлагаемые ТФ могут быть отнесены только к трудовым действиям. Указанные действия отражены в характеристике ТФ B/01 |
| **Раздел 3** |  |
| 3.1. Требования к образованию и обучению изложить в редакции «Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих» | Принято  в связи с изменением уровня квалификации - 2 вместо 3 |
| 3.1. Особые условия допуска к работе заменить слова «К работе допускаются лица, достигшие 18 лет, прошедшие обучение и инструктаж по технике безопасности и получившие соответствующее удостоверение…» на «К работе допускаются лица, достигшие 18 лет. Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда, стажировки на рабочем месте…» | Принято частично  Слова «по технике безопасности» заменены на слова «по охране труда» |
| 3.1.1., 3.1.2., 3.1.3. Исключить трудовое действие «Оформление документации» | Отклонено  Ежесменное заполнение оперативных журналов и установленных на конкретном участке производства форм отчетности является обязательным и необходимым условием |
| 3.1.1. Трудовые действия, умения и знания ТФ A/01.2 предлагается изложить в следующей редакции:  Трудовые действия  Пуск и останов обслуживаемого оборудования участка  Осмотр оборудования, коммуникаций, запорной, регулирующей аппаратуры, выявление и устранение дефектов, не требующих привлечения ремонтного персонала  Изменение режимов работы обслуживаемого оборудования в соответствии с потребностями производства  Информирование старшего по смене о выявленных неисправностях и изменениях в работе оборудования  Необходимые умения  Выполнять пуск и останов обслуживаемого оборудования  Выбирать оптимальные режимы работы обслуживаемого оборудования в соответствии с потребностями производства  Визуально и по показаниям контрольно-измерительной аппаратуры оценивать состояние оборудования, определять отклонения в работе оборудования  Безопасно пользоваться инструментом для устранения неполадок  Необходимые знания  Назначение, устройство, принцип работы, технические характеристики и правила эксплуатации оборудования участка роспуска сухих волокнистых материалов  Технологический регламент, схема и производственные инструкции по участку роспуска сухих волокнистых материалов  Признаки неисправности обслуживаемого оборудования, запорной, регулирующей и контрольно-измерительной аппаратуры участка роспуска сухих волокнистых материалов  Последствия использования неисправного оборудования  Правила охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и личной гигиены | Отклонено в целом  Проект ПС предусматривает более полную характеристику ТФ по трудовым действиям, умениям и знаниям  Предлагаемые действия, умения и знания отражены в характеристике ТФ  Частично принято  - из наименования трудовых действий исключены пути их осуществления, которые дублировали умения |
| 3.1.2. Трудовые действия, умения и знания ТФ A/02.2 предлагается изложить в следующей редакции:  Трудовые действия  Наблюдение за подачей воды и сухих волокнистых материалов на роспуск в соответствии с требованиями технологической документации  Осуществление контроля и регулирование параметров технологического процесса  Информирование старшего по смене об изменении параметров технологического процесса  Необходимые умения  Оценивать работу оборудования  Выявлять отклонения технологических параметров от установленного режима  Регулировать контролируемые параметры  Необходимые знания  Технологический режим роспуска сухих волокнистых материалов для ассортимента вырабатываемой продукции  Показатели параметров и допустимые отклонения рабочих параметров оборудования  Нормы расхода волокнистых материалов и химикатов на вырабатываемый ассортимент продукции  Требования охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и личной гигиены | Отклонено в целом  Проект ПС предусматривает более полную характеристику ТФ по трудовым действиям, умениям и знаниям  Предлагаемые действия, умения и знания отражены в характеристике ТФ  Частично принято:  - из наименования трудовых действий исключены пути их осуществления, которые дублировали умения |
| 3.2.1. Трудовые действия, умения и знания ТФ B/01.4 предлагается изложить в следующей редакции:  Трудовые действия  Пуск и останов оборудования участка размола волокнистых материалов  Осмотр оборудования, коммуникаций, запорной, регулирующей аппаратуры, выявление и устранение дефектов, не требующих привлечения ремонтного персонала  Изменение режимов работы обслуживаемого оборудования в соответствии с потребностями производства.  Информирование старшего по смене о выявленных неисправностях и изменениях в работе оборудования.  Необходимые умения  Выполнять пуск и останов обслуживаемого оборудования  Визуально и по показаниям контрольно-измерительной аппаратуры оценивать состояние оборудования  Выбирать оптимальные режимы работы обслуживаемого оборудования  Пользоваться ПК  Безопасно пользоваться инструментом для устранения неполадок  Устранять дефекты на оборудовании, не требующие привлечения ремонтного персонала.  Необходимые знания  Назначение, устройство, принцип работы, технические характеристики и правила эксплуатации оборудования участка размола волокнистых материалов  Схемы коммуникаций воды, пара, расположение запорной и регулирующей аппаратуры, контрольно-измерительных приборов  Технологический регламент участка по размолу волокнистых материалов  Оптимальные режимы работы обслуживаемого оборудования  Признаки неисправности обслуживаемого оборудования, запорной, регулирующей и контрольно-измерительной аппаратуры.  Последствия использования неисправного оборудования  Правила охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и личной гигиены | Отклонено в целом  Проект ПС предусматривает более полную характеристику ТФ по трудовым действиям, умениям и знаниям  Предлагаемые действия, умения и знания отражены в характеристике ТФ  Частично принято:  - из наименования трудовых действий исключены пути их осуществления, которые дублировали умения;  - умения дополнены «Пользоваться компьютером»;  - знания дополнены «Расположение средств АСУТП, регулирующей и контрольно-измерительный аппаратуры» |
| 3.2.2. Трудовые действия, умения и знания ТФ B/02.4 предлагается изложить в следующей редакции:  Трудовые действия  Осуществление контроля и регулирование параметров технологического процесса размола волокнистых материалов  Информирование старшего по смене об изменении параметров технологического процесса размола волокнистых материалов  Осуществление контроля над работоспособностью средств измерения, автоматических регуляторов и систем сигнализации  Необходимые умения  Пользоваться средствами измерения, ПК  Регулировать контролируемые параметры  Выявлять отклонения технологических параметров от установленного режима процесса прессования бумаги или картона  Необходимые знания  Расположение оборудования, трубопроводов, средств измерения  Показатели параметров и допустимые отклонения рабочих параметров оборудования.  Технологический режим размола волокнистых материалов для ассортимента вырабатываемой продукции  Требования охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и личной гигиены  Требования технологической документации к качеству размолотой волокнистой массы  Нормы расхода волокнистых материалов и химикатов  Методы контроля качества волокнистой массы | Отклонено в целом  Проект ПС предусматривает более полную характеристику ТФ по трудовым действиям, умениям и знаниям  Предлагаемые действия, умения и знания отражены в характеристике ТФ  Частично принято:  - из наименования трудовых действий исключены пути их осуществления, которые дублировали умения;  - умения дополнены «Пользоваться компьютером»;  - знания дополнены «Расположение средств АСУТП, регулирующей и контрольно-измерительный аппаратуры» |
| 3.2.3. Трудовые действия, умения и знания ТФ B/03.4 предлагается изложить в следующей редакции:  Трудовые действия  Изучение сменного задания и оперативной информации для планирования и выполнения работы  Проверка состояния безопасности на рабочем месте, исправности оборудования, средств защиты, блокировок, сигнализации, наличие и исправность первичных средств пожаротушения в начале смены и перед ее окончанием  Необходимые умения  Определять работоспособность обслуживаемого оборудования  Правильно пользоваться оперативным журналом  Пользоваться средствами связи, звуковой сигнализацией  Необходимые знания  Назначение, устройство, принцип работы, технические характеристики и правила эксплуатации обслуживаемого оборудования  Признаки неисправности оборудования, регулирующей, запорной и контрольно-измерительной аппаратуры, первичных средств пожаротушения  Технологический регламент участка размола волокнистых материалов  Требования охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и личной гигиены  Правила оформления документации и заполнения  оперативного журнала установленной формы | Отклонено в целом  Проект ПС предусматривает более полную характеристику ТФ по трудовым действиям, умениям и знаниям  Предлагаемые действия, умения и знания отражены в характеристике ТФ  Частично принято:  - из наименования трудовых действий исключены пути их осуществления, которые дублировали умения  - умения дополнены «Пользоваться компьютером» |
| 7 | Белоглазова Е.А. | ПАО «Сокольский ЦБК»  Инженер-технолог | Трудовые действия, необходимые умения, необходимые знания прописаны в ПС грамотно и точно  3.1. Возможное наименование должности – рабочий по роспуску макулатуры и др. полуфабрикатов | Отклонено  Слово «другие» не рекомендуется использовать в ПС |
| 8 | Ваничева И.А | ОАО «Кондопога»  Директор по персоналу и организационным вопросам | Замечаний нет | - |
| 9 | Журавлев Д.С. | Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации  Центральный комитет  И.о. председателя | П. 3.1.1., 3.1.2., 3.1.3., 3.2.1., 3.2.3.  В разделе «необходимые умения» содержатся требования «анализировать», «планировать», «принимать решения» без указания какой-либо конкретики. Предлагаем конкретизировать данные позиции, указав пределы и глубину анализа, пределы и период планирования, пределы принятия решений с учетом компетенции рабочего | Принято |
| П. 3.1.3.  В разделе «необходимые умения» содержится требование «производить расчеты». Предлагаем конкретизировать требование с учетом компетенции работника и квалификационного уровня | Принято |
| П. 3.2.  Предлагаем сделать сноску к строке ЕТКС, указывающую на соответствующий выпуск ЕТКС и раздел | Отклонено  Выпуск и раздел ЕТКС п. 3.2. аналогичны выпуску и разделу ЕТКС, приведенных в сноске п. 3.1.  Указание данной сноски приведет к дублированию сносок |
| П. 3.2.2.  Раздел «необходимые знания» предлагаем дополнить позицией «Правила и нормы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности» | Принято  в формулировке, приведенной в других разделах – «Требования охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии» |
| 10 | Уткин Л. В. | ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени  С.М. Кирова»  Профессор | ОКВЭД дополнить кодом 17.11.2 Производство древесной массы | Принято |
| Учесть специфику вида профессиональной деятельности при описании умений и знаний трудовых функций | Принято |